



CONNESSIONI

Co-progettazione metodologie e competenze



PER CO- PROGETTAZIONE INTENDIAMO

Un metodo per costruire politiche pubbliche coinvolgendo, nella realizzazione di progetti, risorse e punti di vista diversi, provenienti dal soggetto pubblico e dal terzo settore.

Il metodo deve sistematizzare:

- 1) passaggi operativi
- 2) strumenti
- 3) risorse





8 PRINCIPI DI ELINOR OSTROM

Elinor Ostrom ha definito 8 principi che determinano il successo delle esperienze di co-progettazione

Elinor Ostrom (Los Angeles 1933-Bloomington 2012)
economista, premio Nobel nel 2009

Elinor Ostrom ha definito 8 principi che determinano il successo delle esperienze di co-progettazione

Definizione dei confini della co-progettazione:

1. geografici (ampiezza del contesto territoriale interessato)
tematici (problematiche sociali affrontati); target (individuazione di chi può usufruire dei servizi prodotti in co-progettazione)
2. Proporzionalità costi/benefici: rapporto fra risorse utilizzate per la co-progettazione e risorse erogate
3. Definire metodi di decisione collettiva: definire processi decisionali improntati alla collegialità, ma efficienti

4. Definire un sistema di controllo: realizzandosi in un contesto non gerarchizzato, la co-progettazione richiede un efficace e costante controllo

5. Definire un sistema di sanzioni progressive: proteggere la co-progettazione attraverso l'applicazione di sanzioni per chi viola le norme operative condivise.

6. Definire meccanismi di risoluzione dei conflitti: attivazione di dispositivi per trattare in modo rapido e precoce eventuali conflitti che possono insorgere



7. Definire meccanismi di partecipazione: necessità di promuovere la partecipazione di cittadini e destinatari anche riconoscendo loro rappresentanze e favorendo l'espressione dei loro contributi

8. Organizzazioni articolate su più livelli: necessità di organizzare strutture proporzionate all'ampiezza dei territori e alla molteplicità dei temi sociali affrontati

LA CO-PROGETTAZIONE SI SUDDIVIDE IN TRE FASI

Preparazione

Progettazione

Gestione

Fase	Attività	Risultati
Preparazione	Analisi del bando	
	Analisi preliminari; incontro associazioni, familiari, ecc.ecc.	
	Definizione tipologia di partner e requisiti	Manifestazione d'interesse
	Definizione regole di lavoro	Linee guida co-progettazione
	Pubblicazione manifestazione d'interesse	Manifestazione d'interesse
Progettazione e gestione dei tavoli di lavoro	Selezione dei partner	Gruppo di lavoro
	Analisi contesto	Input per i tavoli di lavoro
	Gestione tavoli di lavoro	
	Scrittura formulario	Formulario

Fase	Attività	Risultati
Gestione	Definizione protocollo di gestione	
	Definizione piano operativo	Erogazione attività
	Monitoraggio	Controllo delle attività
	Rendicontazione	
	Valutazione	



I PASSAGGI OPERATIVI

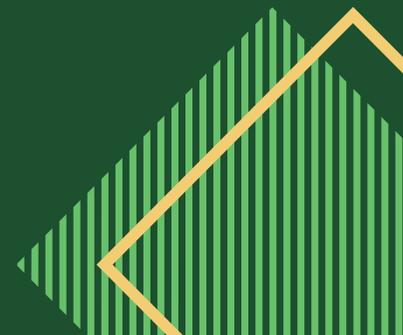
Un efficace processo di co-progettazione si sviluppa attraverso i seguenti passaggi operativi:

- Individuazione del campo di azione
- definizione di strategie che permettano di selezionare i partner "pertinenti"
- costituzione di gruppi di lavoro misti tra soggetti pubblici e terzo settore



Il connubio tra rappresentatività e competenza “Pertinenza” è la chiave per una gestione evolutiva dei contenuti progettuali, che non si trincerino sulla difesa di parte di posizioni non mediabili, ma sia aperta all’innovazione

Non ci sono regole generali per definire la pertinenza, devono essere stabiliti dei requisiti centrati sugli obiettivi dell'intervento





GLI STRUMENTI

Devono essere definiti strumenti e metodi per la gestione dei gruppi che permettano di superare le dinamiche committente/erogatore di servizi e l'arroccamento sulle proprie posizioni. Questi strumenti devono facilitare il lavoro fra i partner. Deve essere pianificato il tempo in cui si realizza la co-progettazione

LE RISORSE

Passiamo ora ad analizzare performance necessarie alla progettazione e realizzazione di un progetto secondo la modalità di co-progettazione, raffrontandole con quelle necessarie a realizzare un progetto secondo modalità tradizionali.

Il co-progettista deve essere in grado di svolgere le competenze della progettazione a cui se ne aggiungono altre legate alla gestione dei gruppi

LE RISORSE

Progettazione;

Lavorare su un fabbisogno individuando uno o più obiettivi (programmazione, identificazione, formulazione)

Co-progettazione;

Lavorare con una comunità definendo obiettivi di governance e di sistema creando modelli innovativi (mappatura territoriale, attori pertinenti)

Gestione;

Garantire l'erogazione delle attività gestione risorse, monitoraggio valutazione

Co-gestione;

Garantire l'erogazione delle attività gestione risorse rappresentanza dei partecipanti collegamento fra i partecipanti monitoraggio valutazione



IL PROGETTISTA

1 AdA: analisi fabbisogni

Performance: analizzare i fabbisogni del sistema socio-economico locale al fine di definire una progettazione coerente con le esigenze

2 AdA: progettazione di interventi formativi o sociali

Performance: Definire un progetto sulla base dell'analisi dei fabbisogni dei destinatari e delle esigenze della committenza, assicurandone la coerenza con le finalità, i tempi e le risorse disponibili



IL CO-PROGETTISTA

1 AdA: Impostazione e progettazione del processo partecipativo

Performance: Analizzare il contesto valutando l'appropriatezza del processo partecipativo, rispetto agli obiettivi definiti e definendo le modalità di interazione con gli stakeholder e la comunità

2 AdA: Gestione del processo partecipativo Performance:

Condurre lo sviluppo del processo partecipativo in modo appropriato e coerente rispetto ad obiettivi e modalità di svolgimento predefinite

3 AdA: Valutazione di un processo partecipativo

Performance: Valutare l'efficacia di un processo partecipativo secondo standard di qualità predefiniti



IL CO-PROGETTISTA

Inoltre il deve avere

1. doti di partnership; stabilendo relazioni amichevoli tra le persone che sono di importanza fondamentale, a volte tanto quanto la professionalità. Senza amicizia e fiducia reciproca la rete non può funzionare;

2. doti psicologiche; deve essere in grado di gestire i ruoli, stemperando gli eccessi delle personalità dominanti e, al contempo, stimolando le opinioni e le idee di tutti gli individui coinvolti;



IL CO-PROGETTISTA

Inoltre il deve avere

3. doti di anticipatore di problemi; individuando e anticipando le criticità che potrebbero emergere in modo naturale nella gestione della rete;

4. doti di promotore; deve avere doti di promotore della rete, in modo multi-direzionale



IL GESTORE

1 AdA: Pianificazione e organizzazione delle attività
Performance: Preparare il planning delle attività da svolgere nell'ambito dell'area o del progetto di assegnazione in funzione degli obiettivi previsti e delle risorse umane e finanziarie a disposizione

2 AdA: Organizzazione e gestione risorse umane

Performance: Assegnare ruoli e funzioni alle risorse umane a disposizione, in relazione alle attività da svolgere, assegnando agli obiettivi da raggiungere, alle competenze professionali necessarie e ai fondi disponibili

3 AdA: Monitoraggio e valutazione delle attività

Performance: Supervisionare e valutare lo sviluppo delle attività in relazione agli obiettivi previsti, ai risultati ottenuti e ai risultati attesi



IL CO-GESTORE

1. AdA attività gestionali

Performance: formalizzare gli accordi fra i partner, definendo regole e procedure per la gestione del programma di lavoro

2. AdA attività di rappresentanza

Performance: rappresentare la rete presso gli enti e gli stakeholders

3. AdA: attività di collegamento

Performance: svolgere quelle attività che permettono di realizzare, anche con strumenti informatici, un "anello di congiunzione" internamente alla rete garantendo la circolazione delle informazioni, anche derivante dal monitoraggio